

# Medewerkers voorwaarden CMT & IST Roverway 2024



## Inleiding

De Roverway is een uniek evenement voor Rovers uit Europa en daarbuiten. In 2024 zal de Roverway in Noorwegen georganiseerd worden. Het thema van de Roverway is "North of the Ordinary" De Roverway vindt plaats van 22 juli 2024 t/m 1 augustus 2024.

### Medewerkers

Om mee te gaan als medewerker naar Roverway ben je lid van Scouting Nederland en geboren **VOOR 22 juli 2001**. Er is geen maximumleeftijd voor medewerker. Elke medewerker is onderdeel van het Nederlands Contingent. Het Nederlands Contingent organiseert de voorbereidingen en de deelname aan de Roverway voor de Nederlandse medewerkers.

Tijdens dit traject kennen we 3 soorten medewerkers; International Staff Team (afgekort IST). Een licht variant van deze IST; deze noemen we IST-Light en Contingent Management Team (afgekort CMT). Het merendeel van de voorwaarden zijn gelijk. Als er op een bepaalde voorwaarde een afwijking is voor een bepaalde categorie wordt deze apart benoemd. In alle andere gevallen wordt er gesproken van medewerker. In dit document gaat het om de voorwaarden voor CMT & IST.

### Deelnemers

De Roverway is voor leden van Scouting Nederland. Medewerkers aan de Roverway in Noorwegen zijn geboren tussen 22 juli 2001 en 22 juli 2008. Elke deelnemer is onderdeel van het Nederlands Contingent.

## 1. Algemene voorwaarden

1. Vereniging Scouting Nederland is voor de Roverway de organiserende partij en wederpartij voor de medewerkers.
2. Een medewerker is lid van Scouting Nederland.
3. De Roverway vindt plaats van 22 juli tot en met 2 augustus 2024 in Noorwegen.
4. De huisregels van de Noorse Roverway organisatie zijn onlosmakelijk verbonden aan deze medewerkersvoorwaarden.
5. Een medewerker maakt deel uit van het Nederlands contingent. Tijdens de Roverway werkt een medewerker als IST'er voor de Noorse Roverway-organisatie. Van de categorie IST en CMT wordt een actieve bijdrage verwacht aan de voorbereidingen van het Nederlands contingent. Om goed te kunnen functioneren als medewerker worden de volgende minimumeisen gesteld:
  - Een medewerker kan communiceren in Engels en/of Frans
  - Een medewerker kan zijn IST-taak geheel zelfstandig uitvoeren.
  - Een medewerker kan zichzelf zelfstandig verzorgen.
  - Een medewerker is breed inzetbaar
  - Een medewerker is bereid samen te werken
6. Actieve deelname aan alle activiteiten wordt van elke medewerker verwacht. Als door omstandigheden dit niet mogelijk is, dan neemt de medewerker zelf vooraf contact op met het secretariaat van het CMT. Als meerdere keren wordt afgezien van deelname aan de activiteiten, kan dit leiden tot uitsluiting van deelname aan de Roverway 2024. Voor het in dit geval terugkrijgen van een deel van de medewerkersbijdrage gelden de voorwaarden zoals verwoord in artikel 5.

## 2. Inschrijving

1. Inschrijving is mogelijk vanaf 01 juli 2023 tot 15 september 2023 of tot het maximumaantal medewerkers is bereikt.
2. Inschrijving vindt plaats op individuele basis.
3. Inschrijving vindt plaats door het invullen van het inschrijfformulier in Scouts Online (SOL).
4. Inschrijven betekent dat de medewerker akkoord gaat met deze medewerkersvoorwaarden.
5. Per omgaande wordt een e-mail verzonden met een bevestiging van de inschrijving.
6. De uiterste inschrijfdatum is 15 september 2023 of tot het maximumaantal medewerkers is bereikt.

7. Wijzigingen in de informatie op het inschrijfformulier en de andere gekoppelde formulieren dienen direct te worden doorgegeven aan het secretariaat.
8. Naast de algemene inschrijving moet er een gezondheidsformulier ingevuld worden en deze wordt actueel gehouden door de medewerkers.
9. Mocht het maximaantal medewerkers overschreden worden, dan wordt mogelijke deelname bepaald op basis van datum en tijd van aanmelding. Mocht je daardoor niet kunnen deelnemen dan wordt de eerste termijn inclusief de administratiekosten terugbetaald.

### 3. Medewerkersbijdrage & betaling

#### In de medewerkersbijdrage voor IST & CMT is opgenomen:

- Voorbereiding op Roverway, te weten 4 voorbereidende activiteiten, inclusief overnachtingslocatie, programma en verzorging. Bij overnachtingen kan ook gebruik worden gemaakt van eigen tenten.
- Informatie gedurende het gehele traject
- Een kledingpakket inclusief das en badge
- Een afrondende reünie
- Een bijzondere herinnering
- Al met al een unieke ervaring die gedeeld wordt met 4.000-5.000 scouts over de hele wereld.
- Deelname aan Roverway van 22 juli tot en met 2 augustus 2024 inclusief accommodatie, programma en verzorging.

Totale kosten per medewerker zijn € 750,-

1. Het is mogelijk dat tijdens de voorbereiding onvoorziene mee- of tegenvallers ontstaan, bijvoorbeeld vanwege wisselkoers kosten. Als deze onvoorziene omstandigheden zich voordoen, kan de medewerkersbijdrage met maximaal 10% naar boven of naar beneden bijgesteld worden. Er zal pas een bijstelling worden gedaan als het voor- of nadeel minimaal € 50,- is.

2. Betaling van de medewerkersbijdrage wordt gedaan via iDeal. Met uitzondering van de eerste termijn zal voor de andere termijnen een iDeal betalingsverzoek worden verstuurd naar het bij ons daarvoor bekende e-mailadres.

3. Bij inschrijving dient direct via iDeal de eerste termijn inclusief de administratiekosten á €50,- voldaan te worden.

4. Voor de betaling van de medewerkersbijdragen worden de volgende termijnen gehanteerd;

1 <sup>ste</sup> termijn/inschrijfgeld: € 250,-	bij inschrijving
2 <sup>de</sup> termijn:	€ 500,- vóór 1 december 2023
Totaal	€ 750,-

Als een termijn niet tijdig betaald wordt, volgt eerst een herinnering. Als binnen de in de herinnering genoemde betaaltermijn het bedrag ook niet ontvangen is, volgt uitsluiting van deelname. In dit geval zal de overeenkomst door Scouting Nederland worden beëindigd en zal Scouting Nederland reeds betaalde bedragen terugbetalen, met inachtneming van de annuleringsregels in artikel 5.

5. Mocht een medewerker geen gebruik willen of kunnen maken van een deel van de aangeboden activiteiten of faciliteiten, zonder dat er sprake is van annulering of uitsluiting van de deelname, dan blijft de gehele medewerkersbijdrage verschuldigd.

6. De medewerker ontvangt geen factuur per post, deze is te downloaden vanuit Scouts Online.

7. Het vervoer van Nederland naar de Roverway vice versa en een eventuele voor-/nareis wordt door de medewerker zelfstandig geregeld. De kosten hiervan zijn niet opgenomen in de medewerkersbijdrage.

### 4. Verzekering

1. Voor de voorbereidingsweekenden, de Roverway en de reünie wordt door het Nederlandse contingent geen reis- en bagageverzekering afgesloten. Verlies van en schade aan materiaal en persoonlijke bagage zijn niet automatisch verzekerd. Indien gewenst kan via het landelijk servicecentrum van Scouting Nederland een reis- en bagageverzekering worden afgesloten. De volledige informatie hierover is te vinden op de website van Scouting Nederland.

2. Voor aansprakelijkheid, ziektekosten en ongevallen wordt geen aparte verzekering afgesloten, het Nederlands contingent gaat ervanuit dat iedere medewerker hiervoor zelf verzekerd is. Wel geldt voor leden van Scouting Nederland de standaard aanvullende collectieve, ongevallen- en aansprakelijkheidsverzekering.
3. Er is geen annuleringsverzekering opgenomen in de medewerkersbijdrage. Een medewerker kan die zelf afsluiten. Via een annuleringsverzekering kan (een deel van) de medewerkersbijdrage terugontvangen worden als de deelname om medische redenen of bepaalde familieomstandigheden uiteindelijk toch niet doorgaat.

## 5. Annulering

1. Tot en met 30 september 2023 kan de deelname door de medewerker worden geannuleerd. De eerste termijn wordt terugbetaald, behalve de administratiekosten (€ 50,-).
2. Indien de medewerker niet benoemd wordt, wordt het volledige betaalde 1<sup>ste</sup> termijn terugbetaald.
3. Wordt de deelname na 30 september 2023 door de medewerker geannuleerd, dan wordt de medewerkersbijdrage terugbetaald, met uitzondering van de kosten die Scouting Nederland al heeft gemaakt en niet meer kan terugvorderen. Na 31 december 2023 zal door het Nederlandse Contingent de medewerkersafdracht betaald worden. Annulering na deze datum door de medewerker kan daardoor leiden tot het niet terug kunnen vorderen van de afdracht die op het moment van annulering gedaan is.
4. Indien een hogere medewerkersbijdrage zoals omschreven in artikel 3.1 voor de medewerker aanleiding is om niet deel te nemen, kan deze de deelname annuleren. Dit dient uiterlijk twee weken na bekendmaking van de definitieve medewerkersbijdrage schriftelijk te worden gemeld. In dat geval zal de reeds betaalde medewerkersbijdrage – na aftrek van eventueel reeds geleverde prestaties – aan de medewerker worden terugbetaald.
5. Bij annulering binnen vier weken voor aanvang van Roverway, wordt de medewerkersbijdrage niet terugbetaald.
6. De annulering moet altijd schriftelijk per brief of e-mail worden gemeld bij het Landelijk service centrum van Scouting Nederland, t.a.v. [roverway@scouting.nl](mailto:roverway@scouting.nl) of Scouting Nederland, t.a.v. Roverway 2024, Postbus 210, 3830 AE Leusden. De annulering is pas definitief bij ontvangst door het Nederlands contingent. De ontvangst wordt binnen 14 dagen schriftelijk bevestigd.
7. Als op basis van een besluit van het Nederlands contingent de deelname voor aanvang van het evenement geannuleerd wordt, dan wordt de medewerkersbijdrage terugbetaald, met uitzondering van reeds aan de medewerker geleverde prestaties.
8. Als het evenement door een buiten de invloed van Scouting Nederland gelegen oorzaak (overmacht) wordt afgelast, moet worden verplaatst of niet door kan gaan volgens plan, kan Scouting Nederland besluiten het evenement te verplaatsen of (verdere) deelname te annuleren. Indien in een dergelijk geval de overeenkomst wordt beëindigd, zullen reeds betaalde medewerkersgelden worden terugbetaald, met uitzondering van de kosten voor de aan de medewerker reeds geleverde prestaties die niet ongedaan gemaakt kunnen worden.
9. Het is de verantwoordelijkheid van de medewerker om te voldoen aan de reisvoorwaarden om Noorwegen binnen te treden (bijvoorbeeld een geldig visum of reisdocument of een vaccinatiebewijs) of om te checken of specifieke medicijnen in Noorwegen toegestaan zijn. De medewerkersbijdrage wordt niet terugbetaald wanneer de medewerker om deze reden Noorwegen niet binnen mag dan wel het land vroegtijdig moet verlaten. De geldende reisvoorwaarden zijn die, die van toepassing zijn bij aanvang van de reis naar Noorwegen.

## 6. Gezondheid

1. Voeding bestaat uit een normaal voedingspakket met eventueel eenvoudige dieetaanpassingen. Eventuele extra kosten die gemaakt dienen te worden voor een bijzonder dieet, komen, na overleg, voor rekening van de medewerker.
2. Voor deelname aan de Roverway zal de medewerker een apart gezondheidsformulier in moeten vullen die na het afsluiten van het project vernietigd zal worden.
3. Zijn de gezondheid van de medewerker (lichamelijk en/of geestelijk), het gebruik van medicijnen of een speciaal dieet zodanig, dat het CMT vraagtekens heeft bij deelname aan de Roverway, dan kan de Contingentsleiding een arts of een medewerker kan deelnemen. Het oordeel van de arts is adviserend voor het besluit van de Contingentsleiding.

4. Door met deze medewerkersvoorwaarden akkoord te gaan geeft de medewerker toestemming voor spoedeisende hulp.

## **7. Communicatie en privacy**

1. Het Nederlands contingent zal mogelijk gebruik maken van sponsors. Het is noodzakelijk dat conflicten worden voorkomen door alle sponsoractiviteiten te coördineren via het Nederlands contingent. Zowel regels voor sponsoring als regels voor gebruik van logo's en huisstijl zijn bindend voor alle medewerkers. Deze zijn te vinden <https://roverway.scouting.nl/>.
2. De in het inschrijfformulier en aanhangende formulieren gevraagde gegevens worden uitsluitend gebruikt ten behoeve van de Roverway 2024. De gegevens worden niet verstrekt aan derden en na afronding van het evenement vernietigd. De gegevens zijn slechts toegankelijk voor de personen die dit voor de uitoefening van hun functie in het Nederlands contingent dan wel Noorse organisatie nodig hebben.
3. Voor communicatie wordt onder andere e-mail gebruikt om de medewerkers van informatie te voorzien over de Roverway. De medewerker gaat akkoord met het ontvangen van berichten op zijn/haar e-mailadres en is verantwoordelijk voor het opnemen van zijn juiste e-mailadres in Scouts Online.
4. Elke medewerker houdt zichzelf zo goed mogelijk op de hoogte van alle informatie over de Roverway die via nieuwsbrieven, website, email, mobiele kanalen etc. wordt verspreid.
5. Door in te schrijven verleent de medewerker toestemming aan Scouting Nederland, het Nederlands contingent en de Roverway-organisatie Noorwegen om beeldmateriaal dat tijdens (de voorbereidingen van) de Roverway gemaakt (vrijwilligers & medewerkers) wordt vrij te gebruiken voor publicitaire doeleinden zoals o.a. internet en social media. Indien de medewerker tegen bepaald gebruik bezwaar wil maken, kan dit kenbaar gemaakt worden door een bericht te sturen aan [roverway@scouting.nl](mailto:roverway@scouting.nl) onder vermelding van naam en medewerkersnummer.
6. Scouting Nederland en het Nederlands contingent kunnen bij bepaalde gelegenheden het maken van beeldmateriaal door de medewerker (foto/video) weigeren.

## **8. Sociale veiligheid en Verklaring Omtrent het Gedrag**

1. Een medewerker kan alleen aan het evenement deelnemen als deze in bezit is van in bezit is van de juiste VOG.
2. Als er nog geen juiste VOG van de medewerker aanwezig is, is de aanmelding geldig onder de voorwaarde dat uiterlijk vier weken voor aanvang van het evenement of de werkzaamheden een geldige VOG in Scouts Online (SOL) is geregistreerd. Is er niet tijdig (tenminste 4 weken voor aanvang evenement) een VOG geregistreerd dan zal de aanmelding van de medewerker ongedaan worden gemaakt en gaat artikel 5 in werking.
3. Wanneer geen geldige VOG overlegd kan worden, krijgt de medewerker geen toegang tot het evenement of daaraan verwante activiteiten. De medewerkersbijdrage wordt terugbetaald volgens de annuleringsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 5
4. Informatie over de VOG is te vinden op de website van Scouting Nederland, [www.scouting.nl](http://www.scouting.nl) – Ondersteuning – Regelgeving – Verklaring Omtrent het Gedrag.
5. De medewerker krijgt beperkt gelegenheid om de VOG gratis aan te vragen. Hierna is een volgende aanvraag op eigen kosten. De medewerker ontvangt hiervoor eerst een mail vanuit Scouting Nederland, gevolgd door een mail van Dienst Justis van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Hierin wordt gevraagd of de medewerker de klaargezette aanvraag wil accorderen. Deze mail is 30 dagen geldig. Na ontvangst van de VOG dient deze originele papieren VOG per post naar Scouting Nederland (Larikslaan 5, 3833 AM Leusden ) gestuurd te worden. Pas na ontvangst van de originele papieren VOG door Scouting Nederland is de aanmelding van de medewerker definitief
6. Een eenmaal gestarte VOG-aanvraag is onomkeerbaar en dient opgevolgd te worden.
7. Het Nederlands Contingent Roverway 2024 of de Noorse Roverway organisatie stelt het verplicht dat alle medewerkers van het evenement een training/ cursus/ workshop over sociale veiligheid, in welke vorm dan ook, volgt. Dit betreft een voor Roverway aangepaste versie van de WOSM safe-from-harm en de WAGGGS safeguarding policy. Is de cursus/ training/ workshop niet tijdig (tenminste 4 weken voor aanvang evenement) geregistreerd dan

zal de aanmelding van de medewerker ongedaan worden gemaakt en gaat artikel 5.4 in werking.

## 8. Overige voorwaarden

1. Van de medewerker wordt verwacht dat hij zich naar behoren gedraagt en zich houdt aan de huisregels van de Roverway-organisatie Noorwegen evenals de gedragscode en regels die gelden binnen Scouting Nederland. De Contingentsleiding behoudt zich het recht voor om medewerkers die zich niet naar behoren gedragen uit te sluiten van (verdere) deelname aan de Roverway 2024. Al betaalde medewerkersgelden worden in dit geval niet terugbetaald.
2. Het is niet toegestaan dat er een intieme relatie is of ontstaat tussen IST/CMT en deelnemers verbonden aan het Nederlandse Contingent. Een dergelijke relatie kan leiden tot uitsluiting van deelname van 1 of beide partijen aan de Roverway onder de voorwaarden van artikel 5.
3. Mocht uitsluiting door de contingentsleiding plaatsvinden op locatie, dan zijn de extra kosten die daaraan zijn verbonden, bijvoorbeeld een, tijdelijke huisvesting en voeding en vervoer, voor rekening van de medewerker.
4. Je dient je ook tijdens de voorbereidingsweekenden te kunnen legitimeren met een wettelijk en geldig legitimatiebewijs.
5. De Vereniging Scouting Nederland is een non-profit organisatie die uitsluitend en incidenteel reizen organiseert voor haar leden als onderdeel van de doelstellingen van de vereniging. Titel 7A van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (Pakketreisovereenkomst en Gekoppeld Reisarrangement) is daarom niet van toepassing op een overeenkomst van deelname die door de vereniging met de (wettelijk vertegenwoordiger van) medewerker wordt gesloten.
6. Publicatiefouten voorbehouden.
7. Laat je waardevolle spullen thuis. Het contingent of Scouting Nederland is niet aansprakelijk voor vernieling of diefstal van je meegebrachte eigendommen.
8. In alle gevallen waarin deze voorwaarden niet voorzien, beslist de Contingentsleiding.
9. Eventuele klachten over de procedure of het evenement kunnen gericht worden aan Scouting Nederland, t.a.v. Roverway 2024, Postbus 210, 3830 AE Leusden. In eerste instantie zal het Nederlands contingent de klacht behandelen. Hiertegen kan bezwaar worden ingediend bij de geschillencommissie of commissie van Beroep van Scouting Nederland via Team Juridische Zaken ([juridischezaken@scouting.nl](mailto:juridischezaken@scouting.nl)).
10. Deelname geschiedt op eigen risico.
11. Mogelijk worden tijdens het voortraject en/of de voor-/nareis en/of de Roverway risicovolle activiteiten aangeboden. Deze moeten voldoen aan officiële richtlijnen. Door met deze medewerkersvoorwaarden akkoord te gaan, geeft de medewerker toestemming deel te laten nemen aan risicovolle activiteiten.
12. Elke medewerker is verplicht de door het Nederlands contingent vastgestelde contingentskleding en/of scoutfit kleding te dragen. De exacte richtlijnen voor kleding en badges volgen. Deze richtlijnen zijn bindend.
13. Scouting Nederland is slechts aansprakelijk voor schade, zoals verlies, diefstal of beschadiging aan goederen van de medewerker wanneer dit aantoonbaar te wijten is aan opzet of grove nalatigheid van het Nederlands contingent en/of Scouting Nederland.
  - Het aanvaarden van aansprakelijkheid wordt beperkt tot de waarde van de overeenkomst van deelname en bedraagt nooit meer dan het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekeraar van Scouting Nederland in het desbetreffende geval uitkeert, vermeerderd met het bedrag van het eigen risico van Scouting Nederland dat volgens de polisvoorwaarden niet ten laste van de verzekeraar komt.
  - Voor financieel onvermogen van een in de overeenkomst betrokken dienstverlener is Scouting Nederland niet aansprakelijk.
  - Scouting Nederland aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade welke gedekt is via een ziektekosten/ongevallen-, reis- en/of annuleringsverzekering van de medewerker.
  - Scouting Nederland is nooit aansprakelijk voor vergoeding van indirecte of gevolgschade (waaronder maar niet uitsluitend wordt begrepen gevolgschade, gedeelde winst, inkomstenderving, gemiste besparingen, en schade door bedrijfsstagnatie), dan wel voor schade die de medewerker lijdt in het kader van de uitoefening van zijn beroep of bedrijf.

- 1.14 Roken, alcohol en drugs: Gedurende alle activiteiten van het Nederlands contingent zijn gebruik en bezit van drugs verboden. Gebruik en bezit van alcohol is tijdens alle activiteiten met jeugddeelnemers verboden. Roken mag alleen wanneer daarvoor toestemming is gegeven door het Nederlands contingent, op de daarvoor aangegeven plaatsen, een en ander met inachtneming van de ter plekke geldende wet- en regelgeving.
- 1.15 Op deze voorwaarden is het Nederlands recht van toepassing.